

Pilier vášho dôchodku



STABILITA

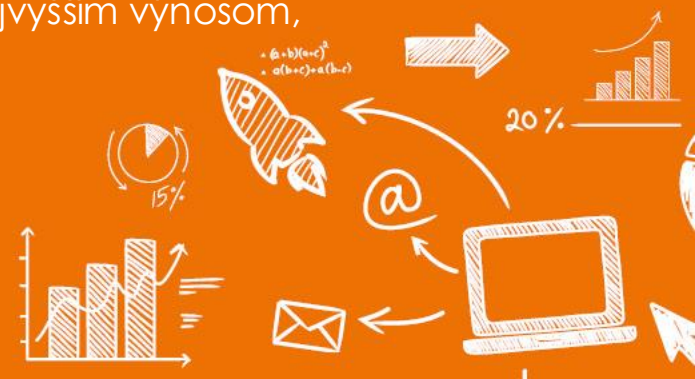
doplnková dôchodková spoločnosť

SPOZNAJTE NÁS

Názov:	STABILITA, d.d.s., a.s.
Sídlo spoločnosti:	Žriedlová 13, 040 01 Košice
Dátum vzniku:	1.apríl 2007 (pôvodná DDP STABILITA od r. 1997)
Akcionári:	55,26% Železnice SR 34,69% IAD Investments, správ. spol., a. s. 10,00% KOOPERATIVA poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group 0,03% Ján Jerga 0,02% Natland Group, SE
Depozitár:	SLSP, a.s., Tomášikova 48, Bratislava
Webové sídlo:	www.stabilita.sk
Bezplatná infolinka:	0800 11 76 76

Sme spoločnosť, ktorá služby na trhu doplnkového dôchodkového sporenia ponúka už **viac ako 27 rokov**.

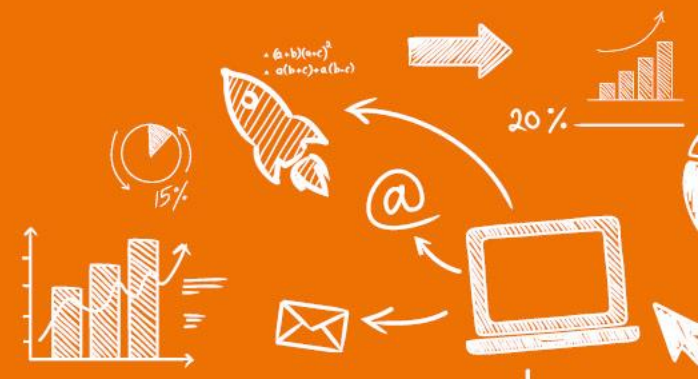
Účty našich klientov v najväčšom príspevkovom fonde sme od vzniku spoločnosti zhodnotili najvyšším výnosom, a to v priemere **3,65%** ročne.



VYBRANÉ UKAZOVATELE K 31.12.2024

Počet účastníkov od vzniku spoločnosti:	286 135
Počet zamestnávateľských zmlúv:	8 121
Počet príjemcov dávok:	135 536
Priemerný mesačný príspevok:	47,51 €
ČHM vo fondoch:	529,697 mil. €

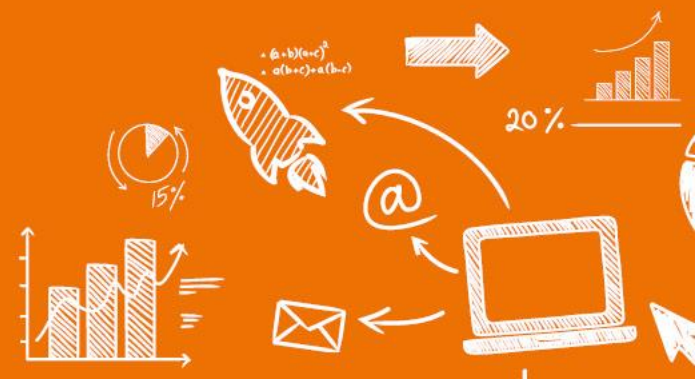
*ČHM – čistá hodnota spravovaného majetku



ČO JE TO DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE?

- **Dobrovoľné sporenie** na osobný účet, na ktorom sa okrem účastníka môže podieľať aj zamestnávateľ, a to pravidelnými mesačnými príspevkami.
- **Povinné pre zamestnávateľa** – v prípade, že zamestnáva zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie rizika 3. a 4., alebo práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj.
- Zamestnávateľ platí mesačné príspevky na základe uzatvorenej **zamestnávateľskej zmluvy** s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou / DDS/, v ktorej stanoví aj výšku zamestnávateľského príspevku.

Výška príspevku môže byť stanovená **fixnou sumou, alebo percentuálne**.



VÝHODY PRE ZAMESTNÁVATEĽA

- Príspevky zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie predstavujú v dnešnej dobe už **štandardný benefit** poskytovaný modernými spoločnosťami na Slovensku a vnímaný ako účinný prvok v budovaní sociálneho programu a vytvárania dobrej firemnej kultúry
- Atraktívny spôsob odmeňovania
- **Významný stabilizačný prvok** – získanie a udržanie kvalitných a kvalifikovaných zamestnancov
- **Zníženie fluktuácie a nákladov na ľudské zdroje**
- Poskytnutie príspevku je pre zamestnávateľa výhodnejšie ako zvýšiť zamestnancovi mzdu, nakoľko **z príspevku na dds sa neplatia odvody do Sociálnej poisťovne** / úspora 25,2%/
- Štátom podporovaný a zvýhodnený systém umožňuje zamestnávateľovi **zahnúť zaplatené príspevky do daňových výdavkov**, a to až do výšky 6% zúčtovanej mzdy a náhrady mzdy zamestnanca
- **Vysoká miera flexibility produktu** pre zamestnávateľa / rozdielne nastavenie príspevkového systému podľa potrieb konkrétného zamestnávateľa, s ohľadom na konkrétne skupiny zamestnancov /
- Zamestnávateľ môže **meniť výšku príspevkov** bez nutnosti zmeny zamestnávateľskej zmluvy, a to formou Dodatku k zmluve
- Príspevky možno platiť aj zo sociálneho fondu



POROVNANIE NÁKLADOV ZAMESTNÁVATEĽA

ZAMESTNÁVATEĽ		A	B	C
Mzda		1 000	1 000	1 100
DDS príspevok zamestnávateľa		0	100 *	0
odvod zo mzdy	36,2%	362	362	398
odvod z DDS - ZP	11,0%	0	11	0
náklad zamestnávateľa		1 362	1 473	1 498
			B-A	C-A
rozdiel			111	136
výhoda +			* 6% daňovo uznaný náklad	

Vysvetlivky:

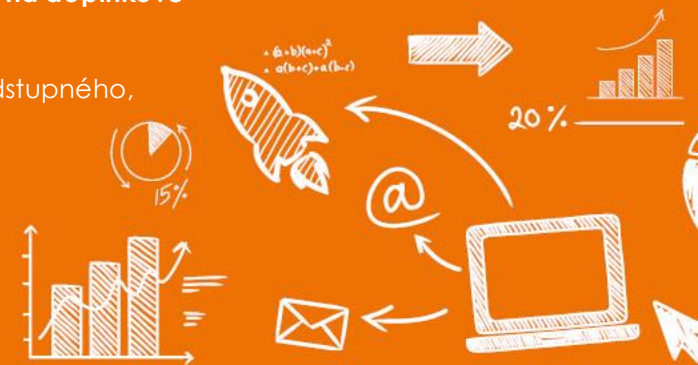
Stĺpec A predstavuje náklad zamestnávateľa pri mzde 1 000 €

Stĺpec B predstavuje náklad zamestnávateľa v prípade, keď mzda zostáva v nezmenenej výške 1 000,-€ a zamestnávateľ sa rozhodol **platiť zamestnancovi príspevok na dds** vo výške **100,-€ mesačne**

Stĺpec C predstavuje model finančných nákladov u zamestnávateľa, ktorý sa rozhodol **zvýšiť mzdu zamestnanca o 100,- €**, ale príspevok na dds mu neposkytuje.

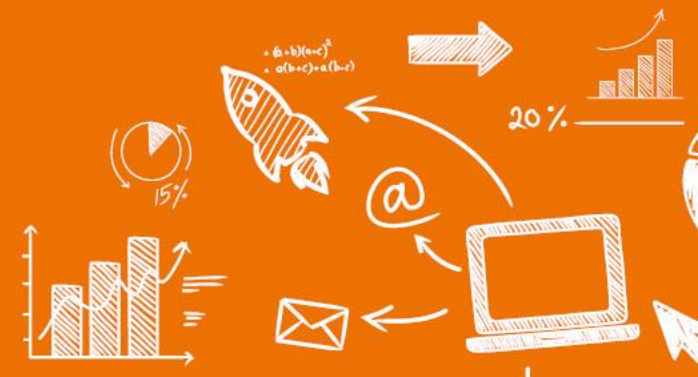
V prípade uprednostnenia príspevku na dds je potrebné spomenúť ešte ďalšiu výhodu pre zamestnávateľa, a to fakt, že **príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie je až do výšky 6% zúčtovanej mesačnej mzdy zamestnanca daňovo uznaným nákladom**.

Podobný princíp sa dá využiť aj pri výplati pohyblivej zložky mzdy, napr. kvartálnych prémie, mimoriadnych odmien, či dokonca odstúpného, ak sa časť týchto prostriedkov poukáže ako mimoriadny príspevok na dds, čím obidve strany opäť ušetria na odvodoch do SP.



PONUKA DOPLNKOVÝCH DÔCHODKOVÝCH FONDŮ

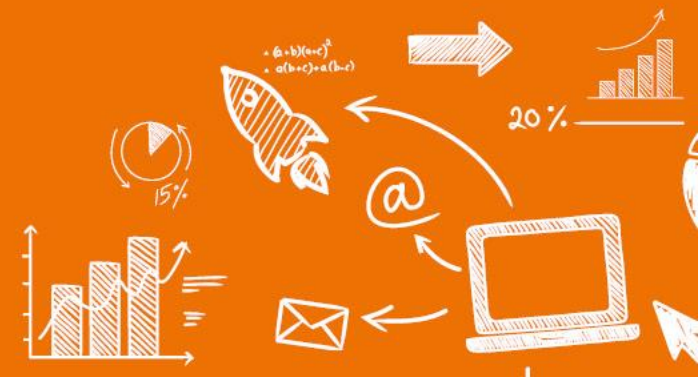
- V ponuke sú **4 príspevkové doplnkové dôchodkové fondy** s rozdielnou investičnou stratégiou a mierou dosahovaných výnosov a **jeden výplatný fond**, určený výlučne pre výplatu dôchodkových dávok
- Možnosť investovať na jednu zmluvu súčasne do viacerých príspevkových fondov a nastaviť si vlastnú investičnú stratégiu – **MIX**
- Možnosť presúvať časť alebo celé kontá medzi zvolenými fondami
- Odborné poradenstvo pri investovaní.



VŽDY VÁM PONÚKAME VIAC

Vaším zamestnancom ponúkame okrem kvalitného produktu aj ďalšie doplnkové služby:

Bezplatná infolinka a jednoduchá komunikácia zamestnávateľov i klientov cez internetový portál



MAPA KONTAKTNÝCH MIEST



STABILITA, d.d.s., a.s. - generálne riaditeľstvo
Žriedlová 13, 040 01 Košice
tel.: 055/ 7279 810

KLIENTSKÉ CENTRÁ

Košice

Žriedlová 13, 040 01 Košice
tel.: 055/ 7279 853-6
e-mail: kosice@stabilita.sk

Poprad

Alžbetína 22, 058 01 Poprad
tel.: 052/ 7870 060-1
e-mail: poprad@stabilita.sk

Michalovce

Kpt. Nálepku 26, 071 01 Michalovce
tel.: 056/ 6419 362
e-mail: michalovce@stabilita.sk

Banská Bystrica

Murgašova 8, 974 01 Banská Bystrica
tel.: 048/ 472 5990
e-mail: banskabystrica@stabilita.sk

Žilina

V. Tvrdého 12, 010 01 Žilina
tel.: 041/ 5555 793-4
e-mail: zilina@stabilita.sk

Trenčín

Námestie SNP 7, 911 01 Trenčín
tel.: 032/ 7462 395
e-mail: trencin@stabilita.sk

Podbrezová

Sládkovičova 37, 976 81 Podbrezová
(v budove Slovenskej Sporiteľne)
tel.: 048/ 6713 596

Bratislava

TWIN CITY budova A
Karadžičova 2, 81 1 09 Bratislava
tel.: 02/ 572 051 80-1
e-mail: bratislava@stabilita.sk

Trnava

Paulínska 17, 917 01 Trnava
tel.: 033/ 5987 887-8
e-mail: trnava@stabilita.sk

Nitra

Farská 7, 949 01 Nitra
tel.: 037/ 7921 985-6
e-mail: nitra@stabilita.sk





www.stabilita.sk



Pilier vášho dôchodku



STABILITA

doplňková dôchodková spoločnosť