Опора Вашей пенсии

STABILITA

компания по дополнительному пенсионному обеспечению

1. ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА В СЛОВАКИИ

I Опора - Компания социального страхования

II Опора - Управляющие пенсионные компании /КДПО/ - капитализационная опора

III Опора - Компании по дополнительному пенсионному обеспечению /КДПО/ - добровольная опора

2. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ

- это добровольные пенсионные накопления, в которых может участвовать даже Ваш работодатель с регулярными ежемесячными взносами
- система должна позволять получать дополнительный пенсионный доход в старости, а также в случае прекращения так называемых работ повышенного риска /3-я и 4-я категория риска/
- также предназначена для иностранцев, работающих в Словацкой Республике
- к системе может присоединиться каждый гражданин старше 18 лет, независимо от возраста.

Однако, чем раньше, тем лучше!

3. УЧАСТНИКИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

- работник, заключивший договор о дополнительных пенсионных накоплениях с компанией дополнительного пенсионного обеспечения (договор участия)
- другое лицо, достигшее на день заключения договора участия не менее 18 лет/ напр. самозанятые, внештатные художники и т. д.)

4. ВЗНОСЫ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ

- **участник копит средства в КДПО, которая инвестирует эти средства в фонды с целью их приумножения.** Итоговая сумма зависит от суммы средств, которые участник и работодатель перечислили в КДПО за весь период накопления и от их оценки.

- **Размер ежемесячных взносов участника в дополнительные пенсионные накопления согласовывается в договоре участия**

- **Размер взносов работодателя согласовывается в трудовом договоре, заключенном между работодателем и КДПО.**

- Работодатель, нанимающий участников, выполняющих работы повышенного риска, обязан заключить трудовой договор и уплачивать обязательные взносы в дополнительные пенсионные накопления за этих работников. Сумма его взносов составляет не менее 2% от базы оценки работника или дохода, установленного для оплаты.

5. ПЕНСИОННЫЕ ФОНДЫ

STABILITA, d.d.s., a.s., **в настоящее время управляет 4 дополнительными пенсионными фондами: тремя накопительными и одним фондом по выплате заработной платы:**

1. STABILITA фонд по дополнительным пенсионным взносам
2. STABILITA акционерный фонд по дополнительным пенсионным взносам
3. STABILITA индексный дополнительный пенсионный фонд
4. STABILITA фонд по дополнительным пенсионным выплатам

При принятии решения о выборе конкретного накопительного дополнительного пенсионного фонда целесообразно сопоставить инвестиционную стратегию данного фонда и уровень его риска с инвестиционными амбициями конкретного участника. Идеальный выбор – использовать возможность инвестировать в несколько фондов по взносам одновременно!

7. УСЛОВИЯ НАКОПЛЕНИЙ

- ✓ регулярный ежемесячный взнос от работодателя
- ✓ экономия на налогах (вы можете ежегодно вычитать до 180 евро взносов из налоговой базы)
- ✓ возможное прерывание участия (долговременная неработоспособность)
- ✓ возможные изменения (увеличения/уменьшения надбавок, перераспределение взносов или сбережений на несколько фондов)
- ✓ возможность заключения большего количества договоров участия
- ✓ наследование сбережений
- ✓ все изменения бесплатны
- ✓ электронные выписки
- ✓ электронный доступ к счету

8. ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ ПОСОБИЯ

- Участники, заключившие договор участия с 1 января 2014 года (не имеющие пенсионного плана), получают выплаты из средств дополнительных пенсионных накоплений:
- дополнительная пенсия по старости в виде пожизненной или временной дополнительной пенсии по старости
- дополнительная пенсия за выслугу лет в виде пожизненной или временной дополнительной пенсии за выслугу лет.
- единоразовый расчет
- досрочный вывод средств

9. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ

- ✓ Дополнительная пенсия по старости - если Вы имеете право на досрочную или обычную пенсию по старости
- ✓ Дополнительная пенсия за выслугу лет - возраст 55+ и 1 год от отработанных в 3-й или 4-й категории риска.
- ✓ Досрочный вывод средств - не ранее, чем через 10 лет накопления (только взносы
  участника. Взносы работодателя остаются на лицевом счете участника)
- ✓ Единоразовый расчет (ЕР) – при инвалидности выше 70%

STABILITA
компания по дополнительному пенсионному обеспечению

10. STABILITA, d.d.s., a.s.

- единственная словацкая компания на рынке дополнительных пенсионных накоплений
- успешная работа на протяжении **<u>более 25 лет</u>**
- самый высокий в истории средний годовой доход в крупнейшем фонде по взносам (**3,42%** с момента основания компании)
- эксклюзивная программа лояльности с финансовым вознаграждением

STABILITA
компания по дополнительному пенсионному обеспечению

Опора Вашей пенсии

www.stabilita.sk

бесплатная инфолиния
0800 11 76 76

STABILITA

компания по дополнительному пенсионному обеспечению